Politica egalității de șanse

Misiunea noastră

La Maria International School, noi oferim o experiență de învățare și un mediu propice care încurajează creativitatea și excelența. În același timp ,oferim lecții și resurse relevante de sprijin și stimulare respectând principiile curriculum-ului britanic.

Școala noastră va fi un loc protectiv în care adulții și copiii sunt apreciați în mod egal. Scopul nostru este de a crea un mediu din care copiii și întreaga comunitate școlară să învețe să fie optimiști, plini de compasiune și să acționeze cu integritate.

Copiii noștri vor învăța să se respecte pe ei înșiși și pe ceilalți într-o atmosferă plăcută în care vor vedea că există posibilitatea să facă și greșeli.

Ne vom strădui să creăm oportunități pentru ca elevii să aibă o experiență de învățare completă, în care să își dezvolte abilitățile de gândire critică și să lucreze în colaborare cu alții.

Valorile noastre

Reziliență - Vom gestiona adversitățile și problemele cu o mentalitate care ne permite să facem lucrurile mult mai bine.
Respect - Îi tratăm pe ceilalți cu demnitate, empatie și egalitate prin cuvintele și acțiunile noastre.
Compasiune - Suntem amabili, grijulii și îi vom ajuta pe toți să se simtă cât mai bine.
Integritate - Suntem deschiși, onești și acționăm cu moralitate și etică în toate situațiile.
Responsabilitate - Ne asigurăm că munca, învățarea și sarcinile noastre sunt îndeplinite în timp util și la un standard înalt.

Rațiune

Maria International School recunoaște influența importantă pe care școlile și profesorii o au asupra celor care sunt educați și afectează, de asemenea, schimbările din societate. Prin urmare, este important pentru Maria International să promoveze și să cultive atitudinile corecte. Aceasta înseamnă că, în calitate de membru al comunității Maria Internațional, recunoaștem că fiecare persoană din societate este unică și are caracteristici care pot fi mai mult sau mai puțin vizibil diferite de un alt individ din aceeași societate, aceste diferențe fiind o problemă de natura personală. Cu toate acestea, indiferent de aceste diferențe, ne așteptăm ca toți membrii societății să fie tratați cu egal respect, sensibilitate și să aibă în mod egal dreptul de a accesa facilitățile, resursele și oportunitățile disponibile în și prin intermediul școlii.
Este de așteptat ca această politică a egalității de șanse să fie semnată la înscrierea

la Maria International și să fie citită și utilizată împreună cu alte politici și documente cheie ale școlii, cum ar fi:
- Manualul personalului școlii Maria International
- Manualul părinților/elevilor ai școlii Maria International
- Politica privind reclamațiile și sesizările
- Termenii și condițiile școlii Maria International
- Toata legislatia relevanta a Uniniunii Europene și a României

Obiective
La Maria International, obiectivul nostru este să educăm, să pregătim și să îi dezvoltăm pe toți cei din comunitatea noastră, în special elevii noștri, indiferent de sex, etnie, religie, dizabilități, sexualitate și cultură.
Ne așteptăm ca studenții și personalul nostru să contribuie pe deplin la crearea unui mediu respectuos, tolerant, grijuliu și fericit, iar acest lucru poate fi realizat prin arătarea respectului și aprecierii unii față de alții ca indivizi.
Scopul școlii Maria International este de a oferi elevilor noștri o educație care să îi ajute să înțeleagă și să încurajeze diversitatea, astfel încât să poată aprecia orice cultură în care se află. De asemenea, este important ca elevii noștri să pună în valoare diferitele aspecte pe care le poate aduce diversitatea.
Trebuie să-i încurajăm și să-i sprijinim pe cei care sunt diferiți de noi înșine și care pot fi conștienți de aceste diferențe.
Această politică a egalității de șanse intenționează să prezinte așteptările clare expuse de Maria International în ceea ce privește egalitatea de șanse pentru toți membrii comunității noastre, să asigure că toți au acces egal la varietatea de oportunități disponibile și să detalieze responsabilitățile specifice ale fiecărui membru al școlii pentru ca această politică să fie respectată.

Așteptări
La Maria International avem așteptări fundamentale pe care toți trebuie să le respecte, așa cum reies în lista de mai jos:
- Fiecare membru al comunității școlare are drepturi. Acestea includ egalitatea de acces la facilități, resurse și oportunități disponibile în școală.
- Nicio persoană nu trebuie să fie discriminată pe motive de:
-Vârstă
-Aspect;
-Etnie;
-Naționalitate;
-Context cultural,
-Fundal social
-Fundal familial;
-Limba maternă sau accent;
-Religie;
-Sex;
-Orientare sexuală;

-Abilități
-Invaliditate.
-Toți elevii au dreptul de a studia într-un mediu sigur și protectiv.
-Este responsabilitatea fiecărui membru al comunității școlare să mențină un mediu fericit, propice învățării și progresului în învățare.
-Tachinarea sau intimidarea nu sunt tolerate.
-Toți membrii comunității școlare au dreptul de a-și exprima preocupările cu privire la orice aspect al vieții școlare.
-Acest lucru se poate face prin Consiliul Elevilor, Reprezentanții Părinților dintr-o clasă sau PTA, sau discutând cu Profesorul clasei sau Directorul. Problemele serioase vor fi întotdeauna adresate directorului.
-Toți membrii comunității școlare trebuie să se asigure că bunăstarea celorlalți nu este niciodată compromisă, fie prin proiectare, fie prin neglijență.
-Nicio persoană nu trebuie să pună în pericol sănătatea și siguranța lor sau a altora.
Toată comunicarea în cadrul școlii, inclusiv în lecții, ar trebui să se desfășoare într-o manieră politicoasă și civilizată.

ROLURI

Toți membrii comunității Maria International sunt trebuie să respecte politica egalității de șanse în orice moment. Nerespectarea Politicii privind egalitatea de șanse va avea ca rezultat sancțiuni pentru studenți sau măsuri disciplinare pentru personal, în conformitate cu Politica de comportament pozitiv și Codul de conduită al personalului.
Orice membru al comunității care consideră că a existat o încălcare a acestor reguli ar trebui să urmeze procedurile stabilite în Politica privind reclamațiile și sesizările , iar măsurile adecvate vor fi luate în conformitate cu politicile școlii.

PERSONALUL ȘCOLII

Membrii personalului Maria International au un rol important în asigurarea egalității de șanse în întreaga școală, prin urmare:
- Fiecare membru al personalului, profesor sau nu, ar trebui să-și amintească că are o contribuție valoroasă de adus la în școală și în comunitatea din școală.
- Tot personalul trebuie să fie conștient de pericolele stereotipurilor și trebuie să se asigure că tuturor elevilor li se oferă șanse egale.
- Tot personalul trebuie să se asigure că nu există nicio părtinire rasială, de gen, religioasă sau de altă natură din partea elevilor, părinților sau colegilor.
- Tot personalul trebuie să se asigure că nu există nicio părtinire rasială, de gen, religioasă sau de altă natură în oportunitățile pe care le oferă studenților.
- Planificarea curriculumului este monitorizată pentru a se asigura că nu există prejudecăți rasiale, de gen, religioase sau de altă natură în materie, conținut și calendar.

- Sunt monitorizate resursele curente și noile achiziții pentru a asigura promovarea unei imagini pozitive în ceea ce privește rasa, sexul, religia și nevoile speciale.
- Elevii cu abilități diferite sunt incluși pe deplin în activitățile școlii, dar nevoile lor individuale pot fi adaptate prin diferențiere în cadrul lecțiilor sau prin sprijin suplimentar în învățare.
-Dezvoltarea profesională a oricărui membru al personalului ar trebui să îmbogățească resursele școlii și trebuie încurajată și sprijinită ori de câte ori este posibil.

Director
Este responsabilitatea directorului să modeleze practicile și așteptările menționate mai sus și să se asigure că aceste standarde sunt îndeplinite în întreaga școală și în comunitatea acesteia.
În cazul depunerii unei reclamații oficiale, directorul va efectua o investigație echitabilă și imparțială și va impune sancțiuni adecvate în conformitate cu Politica privind sesizările și reclamațiile, Politica care promovează un comportament pozitiv și alte documente și politici cheie conexe.

Revizuire și evaluare
Această politică urmează să fie reînnoită, evaluată și actualizată în mod corespunzător anual de către echipa de conducere Maria International și directorul școlii.

Data următoarei revizuiri: 30.05.2022

Întocmit/Actualizat de : Liam Johnstone **Data:** 30.11.2021

Aprobat de : Nicholette Vicol **Data:** 12.03.2021

Această politică trebuie să fie revizuită anual și actualizată pe măsură ce apar modificări relevante.